

РАССМОТРЕНО

Общим собранием работников

Протокол № 1 от 08.09.2015 г.

РАССМОТРЕНО

Советом обучающихся  
Протокол № 1 от 08.09.2015 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ЧОУ ДПО «СНГ Технологии»

А.Г.Пискаев

Приказ № 22-ОД от «09» сентября 2015 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании работников

### 1. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее Положение разработано для частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Самарские Нефтегазовые Технологии» (далее - организация) в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и Уставом организации.

1.2. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления и создано для учета мнения работников по вопросам управления организации в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников организации на участие в управлении, осуществляющим в условиях широкой гласности свои функции и права от имени всех работников.

1.3. Каждый работник организации является членом Общего собрания работников с момента заключения трудового договора и получения приказа о приеме на работу и до момента расторжения трудового договора и издания приказа об увольнении.

1.4. Общее собрание работников создано и осуществляет управление деятельностью организации.

1.5. Настоящее Положение принимается на Общем собрании работников организации, с учетом мнения Совета обучающихся и утверждается директором организации.

1.6. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

### 2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива.

2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность организации в решении вопросов, способствующих оптимальному осуществлению образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание работников содействует расширению коллективных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

### 3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

3.1. К компетенции Общего собрания работников относятся следующие вопросы:

- рассмотрение, обсуждение и рекомендации к утверждению локальных актов организации, затрагивающих интересы работников;
- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения образовательного процесса;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в организации и мероприятия по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками организации;

- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся в организации;
- внесение предложений по улучшению финансово-хозяйственной деятельности организации;
- рассмотрение иных вопросов деятельности организации, предложенных на рассмотрение директором, не входящих в компетенцию Учредителя;
- решение конфликтных ситуаций между работником и администрацией организации, если подано заявление в комиссию по урегулированию споров;
- принятие коллективного договора;
- внесение предложений об изменениях и дополнениях в Устав организации;
- участие в разработке правил внутреннего распорядка, изменений и дополнений к ним.

#### 4. ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

##### 4.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении организации;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

##### 4.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности организации, если его предложение поддержит не менее одной трети членов Общего собрания работников;
- при несогласии с решением Общего собрания работников высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;
- быть избранным в состав комиссии по урегулированию споров, на период в соответствии с требованиями Положения о комиссии по урегулированию споров.

##### 4.3. Общее собрание работников ответственно за:

- невыполнение или выполнение не в полном объеме, закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам организации.

#### 5. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

5.1. На заседания Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления.

5.2. Для ведения Общего собрания работников из его состава большинством голосов путем открытого голосования в рамках проведения первого заседания Общего собрания работников избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые осуществляют свои полномочия на общественных началах.

5.3. Решения, принятые на заседании Общего собрания работников, оформляется протоколом.

5.4. Общее собрание работников созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

5.5. Заседание Общего собрания работников считается правомочным, если на нем присутствует более половины его состава.

5.6. Решения Общего собрания работников принимается открытым голосованием.